

MANIFEST INSTITUCIONAL 8 DE MARÇ **Dia Internacional de les Dones**

RAQUEL REGIDORA:

Hui, 8 de març, Dia Internacional de les Dones, reafirmem des d'aquest Ajuntament i des del nostre municipi el compromís ferm amb la igualtat real i efectiva entre dones i homes. No és una data simbòlica, és una jornada de reivindicació, de memòria i d'exigència col·lectiva davant les desigualtats estructurals que encara persisteixen.

El 8 de març té les seues arrels en les lluites obreres i feministes de finals del segle XIX i principis del XX. Les mobilitzacions de dones treballadores als Estats Units i a Europa per reclamar millors condicions laborals, salaris dignes i dret al vot van marcar l'inici d'un moviment internacional imparable.

Parlar del 8 de març és, per tant, parlar de memòria i de drets conquerits gràcies a la lluita col·lectiva, com el sufragi femení, els drets laborals, l'accés a l'educació, els drets sexuals i reproductius. Però també és parlar dels drets que encara hem de consolidar i de les desigualtats que persisteixen.

EUWMA:

March 8 has its roots in the workers' and feminist struggles of the late 19th and early 20th centuries. The mobilisations of working women in the United States and Europe to demand better working conditions, decent wages and the right to vote marked the beginning of an unstoppable international movement.

Talking about March 8th is, therefore, talking about memory and rights conquered thanks to the collective struggle, such as women's suffrage, labour rights, access to education, sexual and reproductive rights. But it is also about the rights that we still have to consolidate and the inequalities that persist.

ROTARY:

Los datos más recientes confirman que la desigualdad continúa siendo una realidad estructural. Según el informe sobre los Principales Indicadores de género de 2025 del Instituto Nacional de Estadística (INE):

- La brecha salarial de género se sitúa alrededor del 17%, lo cual significa que las mujeres continúan cobrando menos que los hombres por trabajos de igual valor.

- La tasa de ocupación femenina es inferior a la masculina, y la parcialidad continúa feminizada: la mayor parte de contratos a tiempo parcial corresponden a mujeres.
- Las mujeres asumen mayoritariamente las tareas de cuidados no remunerados, con una dedicación muy superior a la de los hombres, hecho que impacta directamente en sus trayectorias laborales y en sus pensiones futuras.
- La violencia machista continúa siendo una de las expresiones más crueles de la desigualdad, y su máxima expresión la encontramos en la gran cantidad de asesinatos que se han registrado los últimos meses en el Estado español. El inicio de 2026 ha sido lo más grave en décadas y son ya más de 10 mujeres asesinadas. Hay que recalcar aquí también la violencia vicaria que ya se ha cobrado la vida de dos menores.

MADRES PODEROSAS:

Estas cifras no son neutrales. Reflejan una estructura social que continúa asignando roles desiguales, precarizando las vidas de las mujeres y limitando su desarrollo personal, económico y político.

Desde el ámbito local sabemos que las desigualdades se cruzan con otros ejes de discriminación. Las mujeres migradas, las de clase baja, las mujeres con diversidad funcional, las mujeres mayores, las jóvenes o las mujeres del colectivo LGTBI+ sufren formas específicas de desigualdad. La igualdad real sólo será posible desde una mirada interseccional, que reconozca la diversidad y garantice derechos para todas.

RAQUEL/ ROSA ALCALDESSA:

Tal com assenyala la declaració de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies (FVMP), els ajuntaments som l'administració més pròxima a la ciutadania i tenim la responsabilitat d'impulsar polítiques públiques transformadores, dotades de recursos, que garantisquen drets i oportunitats per a totes les dones, sense deixar ningú enrere.

Reivindiquem:

- La corresponsabilitat real en les cures i el desenvolupament de serveis públics suficients i accessibles per a aconseguir la conciliació.
- L'eliminació de la bretxa salarial i de la precarietat laboral que afecta especialment les dones.
- L'educació en igualtat com a eina fonamental per previndre la violència masclista i combatre els discursos negacionistes.

- El reforç de les polítiques municipals d'igualtat amb pressupostos estables i personal tècnic especialitzat.
- La defensa irrenunciable dels drets sexuals i reproductius de les dones.

En un context en què assistim a retrocessos i discursos que qüestionen les polítiques d'igualtat, reafirmem que la igualtat és un mandat democràtic i un dret fonamental.

Aquest 8 de març, des del nostre municipi, fem una crida a la implicació de tota la ciutadania, del teixit associatiu, del món educatiu, empresarial i institucional. La igualtat és una responsabilitat compartida.

Perquè quan avancem en drets de les dones, avancem com a societat.

Perquè sense igualtat no hi ha democràcia plena.

Perquè els drets de les dones són drets humans.